

商业伙伴行为准则

本政策的有效版本在 [Polestar.com](https://polestar.com) 上发布并提供，所有员工均可在 Polestar 内网上查阅。Polestar 法务部负责确保本《商业伙伴行为准则》的最新版本得以发布和提供。

本文件的原始语言为英语。

目录

1	介绍	4
2	目的	4
3	一般要求	4
3.1	报告	5
3.2	审计权	5
3.3	违规行为的后果	6
4	商业道德	7
4.1	反腐败	7
4.2	利益冲突	7
4.3	公平竞争和商业行为	7
4.4	制裁和出口管制	7
4.5	保护极星机密信息和知识产权	8
4.6	隐私和数据保护	8
4.7	网络安全	8
4.8	人工智能 (AI)	8
5	人员保护	9
5.1	尊重人权	9
5.2	童工	9
5.3	强迫劳动和现代奴役	9
5.4	威胁或发生虐待或暴力	9
5.5	健康与安全	9
5.6	雇佣条款	10
5.7	工资和福利	10
5.8	工作时间	10
5.9	结社和集体谈判自由	10
5.10	不歧视和平等机会	11
5.11	少数民族和原住民的权利	11
6	环境责任	12
6.1	环境管理	12
6.2	减少气候影响	12
6.3	循环经济和资源效率	12

6.4

能源效率

12

6.5

水资源管理.....

13

6.6

废物管理

13

6.7

关注的物质.....

13

6.8

生物多样性.....

13

7

负责任的价值链管理

14

7.1

人权和环境尽职调查

14

7.2

负责任地采购冲突矿产

14

7.3

负责任地采购高风险材料

14

8

联系方式

15

1 介绍

自 2017 年推出极星品牌以来，我们公司一贯目标是有所作为，并为传统行业带来新的标准。

这包括我们对自己和合作伙伴的标准：我们如何开展业务，我们如何对待彼此和我们的合作伙伴，以及我们如何与周围的世界互动。

在极星¹，我们相信信任、诚信和主人翁精神-在我们运营的每一个方面。我们也期望在整个价值链中，我们所有的商业伙伴和供应商都能做出同样的承诺。

作为极星的商业伙伴，我们希望您遵守本《商业伙伴行为准则》（以下简称“**准则**”）中规定的原则和标准。

2 目的

本商业伙伴行为准则规定了极星要求所有商业伙伴²在与极星的业务关系中应遵守的负责任的业务标准和原则。

本准则包括基于人权和工作条件、环境责任和道德商业行为的国际标准的最低要求，包括但不限于《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》和《联合国全球契约十项基本原则》。

本准则是与极星任何现有业务关系的组成部分，并通过引用纳入协议。

3 一般要求

极星致力于可持续发展和负责任的商业行为，并将这些承诺融入其整个价值链。极星希望其商业伙伴也能做出同样的承诺。

通过与极星建立业务关系，在此业务关系期间，商业伙伴应：

- 在开展业务时遵守适用的法律法规、本准则以及与极星达成的其他合同条款和条件。
- 在其整个组织内实施本《准则》中规定的标准和原则，并将这些要求扩展到其价值链，确保其员工³、分包商和其他相关第三方遵守这些标准和原则。
- 在其运营中实施和维护适当的尽职调查流程和风险管理体系，以解决其运营和供应链对人权和环境的影响。这包括制定充分的政策、工具、风险评估和内部控制，以识别、预防和减轻其业务和供应链中不利的人权和环境风险。

¹ “**Polestar**”（“**极星**”）是指 Polestar Automotive Holding UK PLC 及其子公司（即由 Polestar Automotive Holding UK PLC 直接或间接控制的所有个人和实体，可通过管理权限、股权或其他方式进行控制）。

² “**商业伙伴**”指任何向 Polestar（极星）提供商品或服务的个人或实体（包括其董事、高管和员工），例如供应商和服务提供商，或销售 Polestar（极星）产品和相关服务的个人或实体，例如进口商、经销商或维修商，以及受聘为 Polestar（极星）或代表 Polestar（极星）行事的代表。

³ “**员工**”是指业务伙伴直接或间接雇佣或聘用的任何个人，包括全职、兼职、实习或培训生职位以及临时和合同职位。

- 投资于培训计划和能力建设，以提高员工、相关分包商和其他利益相关者对本准则所涵盖领域的认识和理解。
- 应用预防原则，这意味着只要有理由相信潜在的行动或不作为可能对个人、社会或环境的健康或安全产生负面影响，就采取充分的保护措施。
- 支持审计和评估，以核实本准则所涵盖领域的遵守情况，包括向极星提供相关场所和所有必要的信息和文件。
- 必要时，采取及时和适当的纠正措施，以停止、防止和减轻对人或环境的负面影响，并为受影响的利益相关者提供补救途径，并在适当情况下进行环境修复。
- 为可能受其活动影响的员工和其他利益相关者（包括当地社区和弱势群体）提供有效的申诉渠道和补救机制，使其能够提出与本《准则》所涵盖的任何领域有关的合理顾虑，而不必担心遭到报复。

在某些情况下，本准则所规定的标准和原则可能与某一特定国家的当地法律或法规不同。在这种情况下，如果当地法律法规规定的标准高于本准则规定的标准，则始终适用当地法律法规。如果本准则规定了更高的标准，则以本准则为准，除非这导致了非法活动。如果本准则中的任何要求与当地法律法规相冲突，商业伙伴应及时通知极星。

3.1 报告

商业伙伴应及时报告其与极星的业务关系中可能违反适用法律法规或本准则要求的任何观察结果。

报告可以提交至极星的报告热线平台 [SpeakUp](#)⁴。也可以通过极星网站⁵上列出的电话号码进行报告。

商业伙伴应与极星合作进行调查，并不得对任何举报可疑违规行为的人进行报复。

3.2 审计权

除了与极星签订的任何合同条款和条件中规定的任何审计权利外，商业伙伴同意：

- 极星（直接或通过为此目的指定的独立第三方）可随时通过进行审计来核实和评估其对本准则的遵守情况。任何此类审计都必须事先发出书面通知，除非极星有理由认为，事先发出通知将可能妨碍核实合规性。
- 向极星提供所有相关信息，包括来自和/或关于分包商的信息，
- 让员工可以在没有监督的情况下接受采访，允许员工自由发言，而不会有遭到报复的风险，以及
- 允许极星及其代表，或为此目的指定的独立第三方进入场所进行此类审计。

⁴ <https://polestar.speakup.report/polestar-external>

⁵ <https://www.polestar.com/ethics>

3.3 违规行为的后果

商业伙伴同意，违反本准则的任何义务或承诺均属重大违约行为，并可能（由极星自行决定）导致以下后果：

- 商业伙伴必须采取必要的补救措施，包括支付损害赔偿金和实施适当和及时的纠正措施，以纠正违规行为并防止今后发生类似事件；以及
- 极星在书面通知商业伙伴后，对违规业务伙伴采取行动，严重的可导致立即终止业务关系。

4 商业道德

极星致力于建立一个基于诚信、透明、高标准和负责任的商业环境。这包括在我们的合作伙伴关系中共同建立信任和负责机制。

作为商业伙伴，我们希望您与我们一样恪守道德经营的承诺，并遵守以下要求：

4.1 反腐败

商业伙伴应遵守有关反贿赂和反腐败的所有适用法律法规。商业伙伴不得直接或间接参与或容忍任何形式的贿赂或腐败。这一禁止包括但不限于疏通费、不当礼品、优待或款待，以及政治献金。因此，商业伙伴不得直接或间接授权、提供、给予、索取或接受任何形式的不正当利益或不当好处⁶，意图不正当地影响商业决策或获得任何形式的优惠待遇，无论涉及的是政府官员还是个人。

商业伙伴在与政府官员互动、与代理人或其他中介机构合作或在高风险情况下（如捐赠或赞助活动）时应格外谨慎。商业伙伴应确保其所有报告、记录和发票准确完整，不包含虚假或误导性信息。

商业伙伴应避免向极星董事、高管和员工提供任何形式的不当利益或不当好处。如果极星员工要求任何此类利益或好处，即使请求被拒绝，也鼓励业务伙伴通知极星。

4.2 利益冲突

商业伙伴应以客观和透明的方式开展业务，并努力识别、披露和管理可能与极星互动相关的任何潜在或实际利益冲突。

商业伙伴必须向极星披露其任何员工（或其任何近亲）与极星员工有私人关系的任何情况，这些员工有权制定或影响与商业伙伴业务相关的决策。同样，商业伙伴还应披露极星员工是否与商业伙伴的业务有任何形式的个人利益，包括财务关系。

4.3 公平竞争和商业行为

商业伙伴应遵守适用的竞争法和法规（也称为反垄断法）。特别是，商业伙伴必须避免限制或阻碍竞争的活动或协议，包括但不限于可能影响价格、销售条款（包括折扣）、战略、市场份额、客户分配、区域或任何其他非法限制或可能限制竞争的行为，除非适用的法律明确允许。

与极星竞争对手互动的商业伙伴不得与竞争对手共享任何极星的竞争敏感信息，反之亦然，不得与极星共享任何此类竞争对手信息，即使是通过第三方。

4.4 制裁和出口管制

商业伙伴应遵守所有制裁和进出口管制法律法规。商业伙伴不得违反或逃避制裁规则，或导致极星违反适用于极星的法律法规，或使极星面临负面后果。

⁶ “不正当利益或不当好处”包括但不限于任何有价值之物，如与产品或服务展示无关的礼物、货币贷款、旅游或度假、活动门票、奢侈品、暗中佣金或回扣，或以业务对象、其家庭成员或第三方为受益人，向其提供的其他形式的现金或现金等价物。

商业伙伴保证并声明，商业伙伴及其任何关联公司、董事或高级管理人员均不是限制名单人员⁷。商业伙伴不得向极星提供来自或涉及任限制名单人员或受制裁国家⁸的任何商品、服务、软件或技术。

商业伙伴应确保极星的产品和服务不出售或以其他方式提供给受制裁国家或限制名单人员。

4.5 保护极星机密信息和知识产权

商业伙伴应根据适用法律和合同条款和条件，尊重和保护极星的机密信息和知识产权，例如，保护这些信息免遭不当披露、盗窃或滥用，并且仅向商业伙伴有合法“知情需求”的员工披露极星的机密信息。

除非极星事先书面同意，否则商业伙伴不得与极星的竞争对手分享极星的机密信息。

4.6 隐私和数据保护

商业伙伴在处理与极星业务相关的个人数据时，应遵守适用的隐私和数据保护法律法规。⁹

当极星委托商业伙伴处理个人数据时，商业伙伴应遵守商定的具体合同条款和条件。特别是但不限于，商业伙伴应保护个人数据免遭个人数据泄露，并必须立即极星报告任何涉及极星个人数据的事件。

4.7 网络安全

商业伙伴应维护其系统的完整性和安全性。商业伙伴应制定最新有效的安全政策和程序，并遵守与 IT 安全和网络安全相关的适用法律法规。

商业伙伴应制定事件响应计划，以解决安全漏洞问题，并制定业务持续性和灾难恢复计划，以确保 IT 系统和数据在发生中断时能够恢复。

4.8 人工智能 (AI)

如果商业伙伴正在为极星开发或提供 AI 系统，或使用 AI 系统向极星提供产品或服务，则商业伙伴应确保负责任的开发和使用 AI 系统，包括道德考量、透明度和遵守适用法律法规。

⁷ “限制名单人员”是指 (i) 被指定或以其他方式受到制裁或进出口管制限制的任何个人、公司、实体或组织；以及 (ii) 由任何限制名单人员组合拥有或控制股份 50% 或以上的公司、实体或组织。

⁸ “受制裁国家”指的是任何受到全面、政府层面或广泛行业制裁的国家或地区，这些制裁可能已经实施或随时可能实施。

⁹ “处理”和“个人数据”具有相关适用法律法规所赋予的含义。

5 人员保护

极星致力于确保向所有人提供符合国际劳工标准的工作条件，并尊重和促进国际宣布的人权原则，包括儿童权利以及少数民族和原住民的权利。

极星期望商业伙伴共享保护人民的承诺。为此，商业伙伴应遵守以下要求：

5.1 尊重人权

商业伙伴应遵守并尊重国际人权法律和标准，至少包括《国际人权法案》、《儿童权利公约》以及《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》¹⁰中规定的基本公约。商业伙伴应进一步遵守《联合国工商业与人权指导原则》和其他适用的国际公认标准。

5.2 童工

商业伙伴不得容忍在其自身运营或价值链中出现任何形式的童工，并应始终以儿童的最佳利益为出发点行事。最低工作年龄为完成义务教育的年龄，符合当地国家的法定最低年龄要求，但不得低于 15 岁。¹¹

18 岁以下的青年工人不得从事任何危险工作，即有可能损害年轻人¹²身心健康、安全或道德的工作。商业伙伴应建立必要的机制，以防止、识别和减轻对年轻工人的伤害。

5.3 强迫劳动和现代奴役

不得有与极星的业务、产品和服务有关的任何形式的强迫劳动。因此，商业伙伴及其招聘机构或代表其行事的其他人不得使用或促进强迫劳动，无论其形式如何，包括但不限于债役、监狱劳动、人口贩运和任何其他形式的现代奴役，例如扣押身份证件、护照或工作许可证，在整个招聘过程中向员工收取任何费用或相关成本，扣留工资，恶劣的工作条件，威胁向移民当局举报或派警卫恐吓工人留下，或任何其他形式的剥削或虐待。

5.4 威胁或发生虐待或暴力

商业伙伴应实施充分的保障措施，以保护员工和其他利益相关者（包括附近社区的人）免受威胁或虐待或暴力的发生。这包括采取及时和适当的行动，调查和解决任何形式的心理或身体虐待，无论是发生在直接工作场所还是通过合同第三方（包括但不限于私人或治安人员）进行的虐待。

5.5 健康与安全

在做任何决定时，安全都应该是最重要的因素之一。

商业伙伴应提供并始终保持安全健康的工作环境，该环境应符合并最好超过适用的标准和法律要求。工作场所应保持清洁并适合预期用途，其设计应满足员工以及相关访客、分包商和其他利益相关者的需求。¹³

¹⁰ 国际劳工组织第 29、87、98、100、105、111、138 和 182 号公约。

¹¹ 符合国际劳工组织第 138 号《最低年龄公约》。

¹² 符合国际劳工组织《最恶劣形式的童工劳动公约》（第 182 号公约）。

¹³ 这包括提供适当的水、环境卫生和个人卫生设施，以及预防和控制由噪声、温度和振动等引起的职业危害，以确保提供适宜的工作条件，保障人类的福祉、安全与健康。

如果商业伙伴直接或间接提供住宿，则其应符合法律标准，并设计为满足居住者和访客的需求。

商业伙伴应主动应对健康和安全风险，以保护员工、访客、分包商或有关的利益相关者免受可能造成伤害、疾病或死亡风险的任何与工作相关的危害。为此，商业伙伴应实施充分的职业健康和安​​全程序¹⁴，并为员工提供适当的个人防护装备。

商业伙伴应向所有员工提供适当的健康和​​安全培训和信息，并鼓励他们报告安全风险和事件。至关重要的是，必要的健康和​​安全相关信息必须清晰、易于获取，并以每位员工或有关的其他利益相关者可以理解的语言提供。

5.6 雇佣条款

商业伙伴应保证其员工的工作条件符合所有适用的法律要求以及适用的集体谈判协议。此外，商业伙伴应确保员工有权以易于理解的格式和语言接收明确其雇佣条款的书面信息和其他相关信息，如工资单。

雇员应该能够自由离职或在合理通知的情况下终止雇佣关系，雇员不应该被要求交出政府签发的身份证件或工作许可作为雇佣的条件。

5.7 工资和福利

商业伙伴应向员工支付符合或超过法定最低标准、集体谈判协议或适当的现行行业标准（以较高者为准）的工资和福利。商业伙伴应向其员工支付公平的生活工资，定义为在正常工作时间内获得的满足员工及其家庭基本需求的收入，有剩余部分可用于额外支出或储蓄。

商业伙伴应定期全额支付工资。除非适用的法律、法规或集体谈判协议另有规定，否则不得扣减或扣发工资。不得将扣减工资作为一种纪律措施，除非在适用法律允许的情况下，并且员工违反了法律或有其他严重不当行为，合同规定的纪律处分程序将此作为一种可能的制裁措施。

有关工资和福利的信息必须以所有员工都能理解的语言及时提供给他们，并符合适用法律的规定。

5.8 工作时间

商业伙伴应遵守有关工作时间（包括但不限于加班和加班补偿、每日和每周最长工作时间、休息规定、年假、病假和育儿假）的适用法律法规。商业伙伴应尊重正常工作时间，并应使员工实现工作与生活的平衡。所有加班都应是自愿的，并给予适当补偿。¹⁵员工在工作 6 天后，至少有连续 24 小时的休息时间。

5.9 结社和集体谈判自由

在当地法律允许的情况下，商业伙伴应尊重其员工组织、加入或不参加与雇主-雇员关系有关的协会和工会、集体谈判和参加集会的权利。如果当地法律对结社自由权有限制，商业伙伴应支持其他合法形式的员工代表形式。

¹⁴ 这包括实施充分的应急准备，并定期进行疏散演练。

¹⁵ 符合国际劳工组织第 1 号和第 30 号公约关于工时的规定。

商业伙伴还应确保员工有机会与管理层讨论他们的工作条件，而不必担心歧视、报复、恐吓或骚扰。

5.10 不歧视和平等机会

商业伙伴不得从事或容忍基于性别、种族、民族、宗教、年龄、残疾、怀孕、性取向、国籍或民族、政治观点、工会隶属、社会背景或其他受适用法律保护的特征的任何形式的歧视。所有员工都必须得到尊重、尊严和礼貌的对待，根据能力提供平等的机会，并提供一个没有任何形式的骚扰或虐待、严厉或不人道待遇或非法行为的工作场所。

5.11 少数民族和原住民的权利

商业伙伴应尊重《联合国原住民权利宣言》和国际劳工组织关于原住民和部落民族的第 169 号公约的原则。涉及原住民时，应尊重 **FPIC**（自由、事先和知情同意）原则。

任何来自未接触部落土地的材料、服务或业务都是不被容忍的。

商业伙伴在开展业务或从事可能对原住民或当地社区的权利产生不利影响的活动之前，应进行健全的风险评估，并根据需要采取缓解行动。

6 环境责任

极星认识到，虽然我们的汽车有助于气候转型，但它们也带来了新的可持续方面的挑战。我们对资源的依赖正面临越来越大的压力，我们有责任解决这些风险。我们致力于减少对环境的影响，保护自然和生物多样性，负责任地利用资源。通过系统地应对这些风险和依赖性，可确保采取的行动有助于提高长期抗灾能力，并符合可持续发展的迫切需要。

商业伙伴应与极星一样致力于保护环境，通过优先选择更具可持续性的材料、选择可再生和非化石资源、优化资源利用和消除浪费，在整个价值链中限制我们对环境的整体影响。这包括采取积极主动的方法，通过减少温室气体排放、节约资源、减少污染和促进价值链内的循环经济，减少其运营、产品和服务的环境足迹，以保护自然和生物多样性。

商业伙伴应遵守适用的环境法律法规、报告要求，并获得和保持所需的环境许可。商业伙伴应根据其业务的规模、性质和情况，遵守以下环境要求，商业伙伴也应在其价值链上设定类似的环境期望。

6.1 环境管理

商业伙伴应通过评估其产品、服务和活动对环境的影响，持续改进其环境绩效。商业伙伴应实施缓解措施，以解决已识别的风险，并监控此类措施的有效性，最好通过经过认证的环境管理计划。

商业伙伴应设定并努力实现在整个价值链中持续减少对环境的影响的目标，包括产品开发、制造、运营、分销和物流。

商业伙伴应保持透明，并持续向极星告知其环境绩效，并应制定程序来管理其业务伙伴的环境绩效，沟通定性和定量数据，并允许极星向有关利益相关者和受影响方披露这些数据，以履行法规义务（如适用）。

6.2 减少气候影响

商业伙伴应积极支持极星到 2040 年实现气候中和的目标。商业伙伴应根据气候科学和《巴黎协定》制定温室气体减排计划和目标，并最好由科学碳目标倡议（SBTi）认证。

商业伙伴应优先在其产品中使用回收和/或可再生、低或接近零二氧化碳排放的材料，优先选择与传统替代品相比碳足迹更低的材料，并在其价值链中促进循环经济。

6.3 循环经济和资源效率

商业伙伴应负责任地使用资源，积极提高资源效率，包括但不限于能源、水和材料。

商业伙伴应进一步采用循环原则，尽量减少使用主要资源，并增加使用二次资源。

6.4 能源效率

商业伙伴应积极采取措施，减少能源使用，并增加与其运营和价值链相关的可再生能源或非化石能源的份额，以提高其能源效率。

6.5 水资源管理

商业伙伴应采取有效的水资源管理措施。这包括实施明确和可衡量的目标，以减少取水量、耗水量和防止其排放的水造成污染。这些目标应考虑到商业伙伴经营的性质和环境，包括地理位置（例如，高度缺水地区）。

6.6 废物管理

商业伙伴应在其运营中实施负责任、适度和有效的废物管理，并积极努力减少并最终消除废物。这包括应用循环商业模式方法，以避免废物进入垃圾填埋场、海洋、河流或焚烧。

商业伙伴应努力通过将多余材料转化为高价值的循环回路，从整体上消除废物和污染。

6.7 关注的物质

商业伙伴在处理潜在有害化学品和物质时应执行适当的程序，以确保对员工、其他利益相关方和环境而言，任何有害物质和化学品都得到安全管理。

极星采取积极主动的方法来消除关注物质和高度关注物质的使用。与此相一致，商业伙伴应在适用的情况下，积极努力减少和逐步淘汰有害化学品和物质的使用，并支持极星在其产品和设施中消除此类物质。

6.8 生物多样性

商业伙伴应考虑其活动的性质和背景，包括其在关键生物多样性地区的地理位置，适当评估其对生物多样性的影响，并优先考虑积极避免和减轻其负面影响，包括但不限于污染和土地利用变化。

商业伙伴不得直接或间接采购或资助采购导致森林砍伐、栖息地破坏或从深海海底开采的原材料。商业伙伴应参与并促进恢复活动，保护自然生态系统和濒危物种。

7 负责任的价值链管理

在极星，我们持续监测、评估并采取行动，以确保我们的业务活动和产品不涉及侵犯人权、不道德的商业行为、环境危害或虐待动物。

商业伙伴应共同致力于负责任的价值链管理，并对其价值链设定类似的期望。为此，商业伙伴应遵守以下要求：

7.1 人权和环境尽职调查

商业伙伴应根据《经合组织负责任商业行为尽职调查指南》开展有效的尽职调查流程。商业伙伴进行的人权和环境尽职调查应以风险为基础，并与其业务的规模、性质和情况相适应。这包括识别、预防和减轻对人类和地球潜在和实际的不利影响，并特别考虑弱势群体。

商业伙伴应仅使用自然资源（包括但不限于矿物、金属和木材），这些资源的开采和交易方式不得导致侵犯人权、不道德的商业行为、环境破坏、虐待动物或为冲突提供资金。

7.2 负责任地采购冲突矿产

商业伙伴应对冲突矿产(3TG：锡、钨、钽和金)以及其他来自冲突和高风险地区的关键原材料，根据《经合组织受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》执行特殊的尽职调查流程，以确保其供应商在其业务范围内进行尽职调查，并将要求传达至其供应链，以帮助遏制与资助武装冲突风险相关的贸易，并确保主动从产品和供应链中消除冲突矿物。

报告高风险冶炼厂的商业伙伴应密切监控其供应链，并采取必要措施停止与这些冶炼厂的合作。商业伙伴还有责任根据《经合组织受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》、《美国多德-弗兰克法案》和《欧盟冲突矿产法规》，每年至少提供一次综合报告。

7.3 负责任地采购高风险材料

作为尽职调查的一部分，商业伙伴应根据基于风险的方法（最好是端到端）持续绘制其供应链图谱。提高可追溯性和供应链透明度是识别、预防和减轻对人类和地球的潜在和实际风险的关键。

商业伙伴需全力支持和配合极星的工作，以确保风险材料的完全透明和可追溯性。

应极星的要求，商业伙伴应提供进一步的证据，并提供有关其供应链和尽职调查措施的完整真实信息。极星希望其供应商保留此类跟踪数据，并能够根据要求提供此类信息。

对于动物性材料，商业伙伴应支持负责任的采购实践，以达到最严格的动物福利标准。

8 联系方式

您可以通过以下任何一种方式联系极星法务部：

电子邮件：

legal@polestar.com

信箱：

Polestar

Att: Polestar Legal

Assar Gabrielssons Väg 9

SE-405 31 Göteborg

Sweden

违反本商业伙伴行为准则或其他极星政策可通过以下渠道报告：



<https://polestar.speakup.report/polestar-external>

也通过以下网站发布的电话号码进行报告：<https://www.polestar.com/ethics>

日期：

由 Polestar Automotive Holding UK PLC 董事会于 2025 年 6 月 12 日批准通过。

发布者：

极星法务部

本准则不应被解释为劳动合同，也不赋予任何人继续受雇于极星的任何权利。